

LAKIP DINAS PEMADAM KEBAKARAN TAHUN 2023



**“Pantang Pulang Sebelum Padam Walaupun Nyawa
Taruhannya”**



KATA PENGANTAR

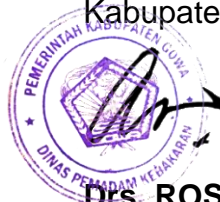
Segala puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, dan karena kekuasaan-Nya pulalah kami dapat menyelesaikan penyusunan laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LK) Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa ini dengan baik dan sesuai dengan tenggang waktu yang ditentukan.

Penyusunan laporan ini merupakan amanat Instruksi Presiden No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan tindak lanjut TAP MPR RI No. XI/MPR/1999 serta tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme dengan mengindahkan prinsip-prinsip Clean Government dan Good Governance dan berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian Kinerja yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja, pada umumnya sasaran yang direncanakan tahun 2023 dapat direalisasikan.

Laporan ini merupakan salah satu wujud pertanggungjawaban dari kegiatan yang telah dilaksanakan selama satu tahun ke belakang, sehingga dapat dijadikan bahan evaluasi dan kajian dalam melaksanakan program kegiatan yang akan datang. Selanjutnya kami ucapkan terima kasih kepada seluruh unsur di Lingkungan Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa, yang telah membantu hingga tersusunnya laporan ini.

Demikian LKJ ini kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Sungguminasa, Februari 2024
Kepala Dinas Pemadam
Kabupaten Gowa



Drs. ROSTAM RAZAK

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19660116 198603 1 008

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LK) Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa disusun dengan tujuan memberikan gambaran konkrit mengenai keseluruhan pelaksanaan program dan kegiatan berdasarkan kinerja, sebagaimana terdapat dalam Penetapan Kinerja Tahun 2023 dan Rencana Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026 dan Indikator Sasaran Antara lain didalamnya memuat gambaran mengenai pencapaian sasaran-sasaran strategis tahunan yang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan

Untuk memperoleh gambaran keberhasilan dan kegagalan maka Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa tahun 2023 ini dalam menganalisis lebih menekankan pada tataran atau dimensi *outcome* dari pada *output*. Hal ini dimaksudkan agar kinerja organisasi yang telah dicapai dapat lebih terukur tingkat kemanfaatannya, dari pada sekedar pencapaian *output* kegiatan. Sehingga dengan demikian, analisis pada LK ini lebih mengulas dan mendalami kapasitas makro organisasi dengan baseline pencapaian sasaran-sasaran yang telah ditetapkan.

Dalam laporan ini sasaran yang mencerminkan tugas dan fungsi Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa yang hendak dicapai, secara tersebut diturunkan dalam indikator kinerja utama (IKU) yang pencapaian kinerjanya atas kontribusi masing-masing Bidang yang relevan dengan tugas dan fungsinya. Indikator Kinerja Utama (IKU) yakni :

Indikator Kinerja : Persentase respon time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran

Pengukuran yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa indikator kinerja utama Dinas Pemadam Kebakaran, dengan Indikator yang baik yaitu 92.32%. Dalam pencapaian tujuan dan Sasaran tersebut Dinas Pemadam Kebakaran, melaksanakan 2 Program, 10 Kegiatan dan 23 Sub Kegiatan dengan total anggaran untuk membiayai pelaksanaan sebesar Rp 3.847.330.347 dan terealisasi sebesar Rp. 3.681.165.776 atau sebesar 95,68% dari anggaran serta secara fisik kegiatan telah terealisasi 100 %

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
Daftar Isi	vi
BAB I Pendahuluan	
Latar Belakang	1
Gambaran Umum Organisasi	2
Isu Strategis	8
Strategi Organisasi	10
BAB II Perencanaan Kinerja	
Tujuan dan Sasaran	12
Strategi dan Arah Kebijakan	15
Indikator Kinerja Utama	15
Perjanjian Kinerja	17
Standar Penilaian Kinerja	19
BAB III Akuntabilitas Kinerja	
Capaian Kinerja Organisasi	20
Realisasi Anggaran	29
BAB IV Penutup	
Keimpulan Capaian Organisasi	31
Langkah Perbaikan Kinerja.....	32

A. LATAR BEKALANG

Dalam upaya mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di pemerintah daerah, salah satu prinsip mendasar yang harus dipenuhi adalah prinsip akuntabilitas. Akuntabilitas merupakan pertanggungjawaban pemerintah atas pemanfaatan sumber daya dalam penyelenggaraan pemerintahan. Hal ini dilakukan untuk menciptakan penyelenggaraan pemerintah yang bersih, bebas korupsi, kolusi dan nepotisme.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi perangkat daerah atas penyelenggaraan fungsi-fungsi pemerintahan. Untuk itu Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKj), sebagai salah satu komponen Laporan Pertanggung jawaban yang diharapkan dapat menggambarkan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023. Penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi salah satu kunci untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, efisien dan efektif.

Sebagai perwujudan akuntabilitas terhadap pelaksanaan program kegiatan yang tercantum dalam Rencana Strategis, Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa berkewajiban membuat dan menyajikan

BAB I

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Laporan Kinerja sebagai alat untuk mengukur keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi kedinasannya pada setiap akhir tahun anggaran. Hal tersebut sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pasal 18 disebutkan bahwa setiap Unit Kerja / Unit Organisasi menyusun dan menyajikan Laporan Kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan Penggunaan Anggaran yang telah dialokasikan. Laporan Kinerja terdiri dari Laporan Kinerja interim dan Laporan Kinerja tahunan.

Proses penyusunan Laporan Kinerja dilakukan pada setiap akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja ini dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja setiap instansi pemerintah, yang dalam hal ini adalah Dinas Pemadam Kebakaran. Laporan Kinerja menjadi dokumen laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Disinilah esensi dari prinsip akuntabilitas sebagai pijakan bagi instansi pemerintah ditegakkan dan diwujudkan. Penyusunan laporan kinerja berpedoman kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Akuntabilitas Pemerintah Kabupaten Gowa.

B. GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 77 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa disebutkan bahwa Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa merupakan perangkat daerah yang melaksanakan urusan pemerintahan

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

daerah pada sub bidang Kebakaran dan penyelamatan dipimpin oleh Kepala Dinas yang dalam melaksanakan tugasnya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Gowa.

Dinas Pemadam Kebakaran dalam melaksanakan tugas pemerintahan di bidang Kebakaran menyelenggarakan fungsi :

1. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan kebijakan umum yang ditetapkan oleh Bupati sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
2. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran, Sekretaris Dinas, Kepala Bidang, Kepala Subbagian, Pejabat Fungsional, Pelaksana dan seluruh personil dalam lingkungan Dinas Pemadam Kebakaran melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, serta menerapkan prinsip hierarki, koordinasi, kerjasama, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi, akuntabilitas, transparansi, serta efektifitas dan efisiensi, sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-Undangan.
3. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran, Sekretaris Dinas, Kepala Bidang, Kepala Sub bagian dan pejabat fungsional dalam lingkungan Dinas Pemadam Kebakaran mengembangkan koordinasi dan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta terkait dalam rangka meningkatkan kinerja dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pemadam Kebakaran.

Untuk melaksanakan **Tugas Pokok, Fungsi, dan Uraian Tugas** tersebut, **Kepala Dinas** mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran mempunyai tugas pokok memimpin, mengatur, merumuskan, membina, mengendalikan, mengoordinasikan, dan bertanggungjawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan daerah dibidang pencegahan dan penanggulangan kebakaran berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan sesuai dengan kewenangannya.

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

2. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) menyelenggarakan fungsi;
 - a. Perumusan kebijakan teknik dinas dibidang pencegahan dan penanggulangan kebakaran serta pengembangan teknik dan perbengkelan;
 - b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang kesekretariatan, pencegahan dan penanggulangan kebakaran serta pengembangan teknik dan perbengkelan;
 - c. Pembinaan dan Pelaksanaan dibidang kesekretariatan, pencegahan dan penanggulangan kebakaran serta pengembangan teknik dan perbengkelan;
 - d. pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan kegiatan Dinas; dan
 - e. pelaksanaan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.
3. Uraian tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), sebagai berikut;
 - a. Menyusun rencana program Dinas Pemadam Kebakaran berdasarkan kebijakan umum daerah sebagai pedoman pelaksanaan tugas;
 - b. Membagi tugas dan mengarahkan sasaran kebijakan kepada bawahan sesuai rencana program yang telah ditetapkan;
 - c. Membina bawahan lingkup Dinas Pemadam Kebakaran dengan cara memberikan *reward and punishment* untuk meningkatkan produktivitas kerja;
 - d. Mengevaluasi pelaksanaan kebijakan operasional dengan cara membandingkan pelaksanaan tugas dengan rencana program, sasaran ketentuan perundangan agar diperoleh hasil yang maksimal;
 - e. Merumuskan kebijakan daerah dibidang pencegahan dan penanggulangan kebakaran serta pengembangan teknik dan perbengkelan;

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

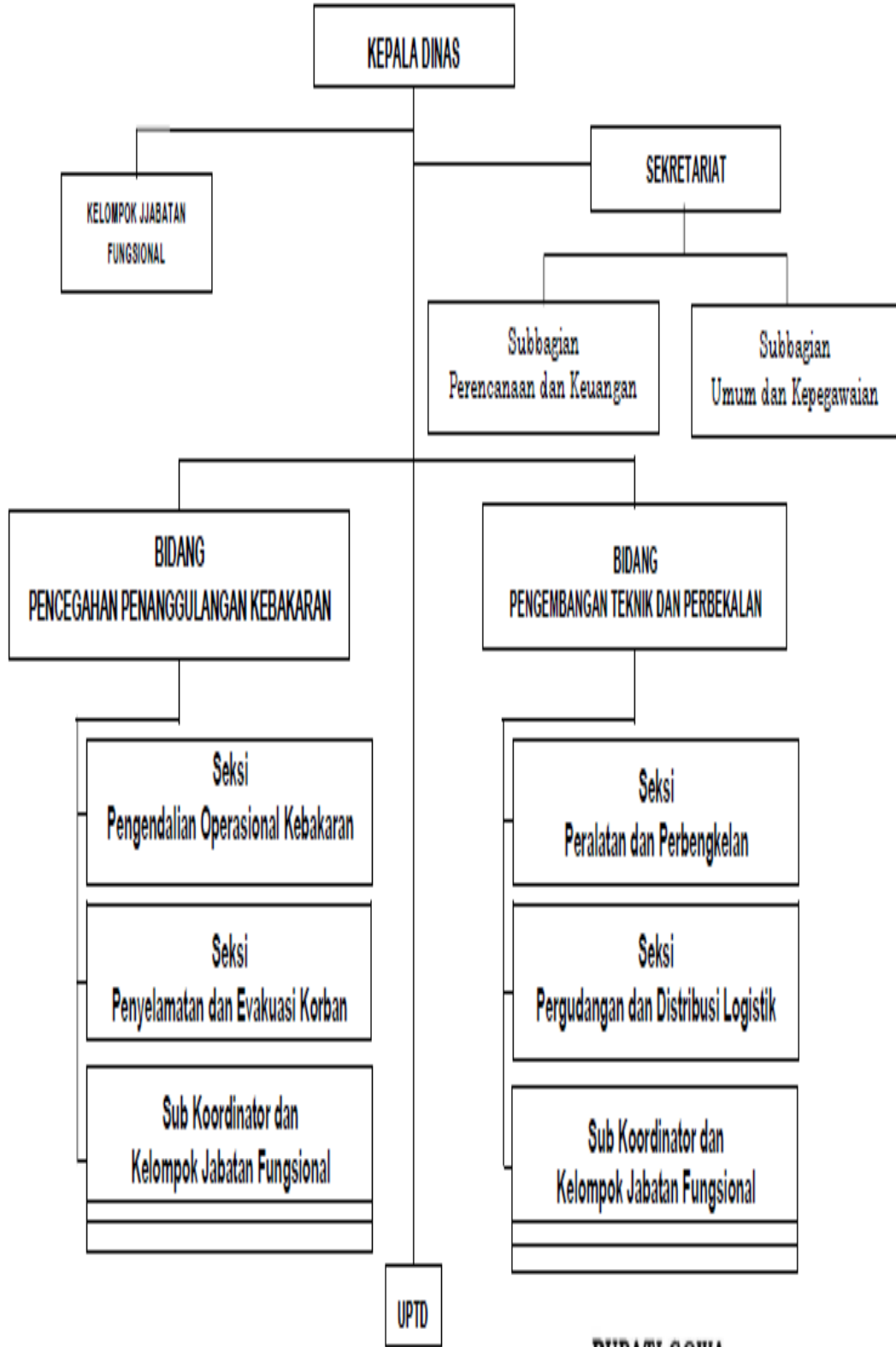
- f. Memantau, mengoordinasikan dan mengendalikan pelaksanaan kebijakan pencegahan dan penanggulangan kebakaran serta pengembangan teknik dan perbengkelan;
- g. Menyelenggarakan monitoring dan pembinaan pelaksanaan penataan organisasi, kelembagaan dan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur lingkup dinas;
- h. Menyelenggarakan monitoring dan pembinaan pelaksanaan pencegahan dan penanggulangan kebakaran; menyelenggarakan standarisasi prasarana dan sarana pemadam kebakaran;
- i. Menyelenggarakan monitoring dan pembinaan pelaksanaan penataan organisasi, kelembagaan dan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur lingkup dinas;
- j. Menyelenggarakan monitoring dan pembinaan pelaksanaan pencegahan dan penanggulangan kebakaran;
- k. Monitoring dan evaluasi ketersediaan jumlah air dan kelaikan sistem proteksi kebakaran dan penyelamatan jiwa pada gedung/kantor pemerintah/swasta/masyarakat;
- l. Menyelenggarakan standarisasi prasarana dan sarana pemadam kebakaran;
- m. Melakukan pengawasan dan pengendalian peredaran barang dan bahan yang mudah terbakar;
- n. Melaksanakan pengadaan, pemeliharaan, perawatan dan pemanfaatan sumber air dan/atau bahan lain, prasarana dan sarana pemadaman kebakaran dan penyelamatan;
- o. Menyelenggarakan pemberdayaan masyarakat di bidang usaha pencegahan, pemadaman kebakaran, dan Penyelamatan;
- p. Melaksanakan pemegang komando dan koordinasi dalam operasi pemadaman kebakaran dan Penyelamatan;
- q. Menyelenggarakan penelitian dan pengujian bahan kebakaran di laboratorium;

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

- r. Penyelidikan sebab kebakaran atau bencana lain bekerjasama dengan instansi terkait;
- s. Pengoordinasian dan bimbingan teknis upaya pencegahan, pemadaman kebakaran dan Penanggulangan Bencana pada instansi pemerintah, swasta dan atau masyarakat;
- t. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dan/atau tenaga bantuan pemadam kebakaran dan Penyelamatan;
- u. Mengoordinasikan hubungan kerja fungsional dengan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi dan Pemerintah Pusat;
- v. Menyusun laporan pelaksanaan kebijakan dibidang pengelolaan Pajak Daerah (retribusi APAR) sebagai bahan pertanggungjawaban kepada atasan; dan
- w. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Struktur Organisasi



DINAS PEMADAM KEBAKARAN
KABUPATEN GOWA

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Jumlah Pegawai SKPD berdasarkan pendidikan

No	Pangkat	Golongan	Jumlah Pegawai
1	Pembina Utama Muda	IV.c	1
2	Pembina Tk. I	IV.b	1
3	Pembina	IV.a	2
4	Penata Tk. I	III.d	3
5	Penata	III.c	4
6	Penata Muda Tk. I	III.b	1
7	Penata Muda	III.a	2
8	Pengatur	II.c	1
Jumlah			15

C. ISU STRATEGIS

Kabupaten Gowa sebagai kabupaten penyangga yang memiliki luas 1883, 83 Km² dengan jumlah penduduk 765.836 Jiwa (*sumber dataBPSGowa) merupakan kawasan yang rentan terhadap bahaya kebakaran, oleh karena itu dibutuhkan langkah strategis untuk melindungi setiap warganya. Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Pemadam kebakaran tidak terlepas dari berbagai kendala dan hambatan teknis antara lain:

1. Belum terpenuhinya sarana dan prasarana pemadaman, penyelamatan kebakaran dan non kebakaran;
2. Komposisi SDM belum ideal sesuai kebutuhan baik dari segi kualitas dan kuantitas;
3. Kurangnya Sosialisai dan Pemahaman Masyarakat terhadap Bahaya Kebakaran;

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

4. Banyaknya pendirian bangunan badan usaha yang tidak disertai dengan Rekomendasi Instalasi Proteksi Kebakaran;
5. Luasnya wilayah cakupan yang meliputi daratan rendah dan dataran tinggi;

Tabel 1.1

JARAK IBU KOTA KECAMATAN TERHADAP POS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

NO	POS DAMKAR	KECAMATAN	IBU KOTA KECAMATAN	JARAK (Km)
1	Pos 1. Sungguminasa	Somba Opu	Sungguminasa	0
		Pallangga	Manggalli	2,45
		Barombong	Kanjilo	6,5
		Bontomarannu	Borongloe	9
		Pattalassang	Pattalassang	13
		Bontonompo	Tamallayang	16
		Bontonompo Selatan	Pabundukang	30
		Bajeng	Bajeng	12
		Bajeng Barat	Borimatangkasa	15,8
		Manuju	Moncongloe	20
		Bungaya	Sapaya	46
		Bontolempangan	Bontoloe	63
		Tompobulu	Malakaji	125
		Biringbulu	Lauwa	140
		2	Pos 2. Malino	Tinggimoncong
Parangloe	Lanna			32
Parigi	Majannang			11
Tombolo Pao	Tamaona			31

6. Kurangnya pos pemadam kebakaran pada wilayah cakupan pelayanan kebakaran.

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Berdasarkan analisa isu strategis, maka ditetapkan tujuan dan sasaran Dinas Pemadam Kebakaran selama 5 tahun ke depan sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026 sebagai upaya ikut serta mewujudkan visi dan misi Kabupaten Gowa.

D. STRATEGI ORGANISASI

Strategi merupakan kebijakan, kegiatan, dan program, keputusan dan pemanfaatan sumber daya dalam upaya memecahkan permasalahan-permasalahan yang berorientasi pada pencapaian tujuan organisasi.

Peningkatan kinerja Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa berkaitan dengan bagaimana ketersediaan sumber daya dan strategi pelaksanaan kegiatan pemerintahan di bidang Kebakaran sehingga semua permasalahan-permasalahan yang timbul bisa segera diatasi.

Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa dalam meningkatkan kinerja di bidang Kebakaran dan nonkebakaran dilakukan beberapa hal. Kebijakan strategis yang menjadi skala prioritas pada periode 2021 – 2026 adalah;

1. Penyediaan sarana dan prasarana penanggulangan bahaya kebakaran sesuai dengan kebutuhan Dinas Pemadam Kebakaran;
2. Peningkatan kualitas SDM aparat agar dapat mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih;
3. Pemenuhan pos pemadam kebakaran yang sesuai dalam WMK (Wilayah Manajemen Kebakaran);
4. Pemenuhan personil Pemadam Kebakaran yang memiliki kualifikasi sesuai standar Aparatur Pemadam Kebakaran;

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

5. Melakukan sosialisasi dan simulasi guna meningkatkan peran swasta dan masyarakat dalam rangka pencegahan kebakaran dan penanggulangan bahaya kebakaran;
6. Peningkatan intensitas sosialisasi peraturan perundang-undangan yang ada kepada masyarakat sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Kebakaran Kabupaten Gowa;
7. Peningkatan dukungan dari Pemerintah Pusat mengingat potensi Kabupaten Gowa sebagai daerah rawan bencana di Indonesia;
8. Melibatkan komponen pelaku usaha (pihak swasta) maupun masyarakat untuk ikut serta menjaga sarana dan prasarana pencegahan dan penanggulangan bahaya kebakaran.

BAB II

Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan hasil kerja (*outcome*) dari pelaksanaan program dan kegiatan dalam Renstra Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa. Rencana kinerja menggambarkan program dan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah dan indikator kinerja beserta target-targetnya berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra.

Renstra Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026 memuat tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan beserta indikator untuk mengukur keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program kegiatan sebagai perwujudan akuntabilitas pelaksanaan fungsi-fungsi pemerintahan.

A. TUJUAN DAN SASARAN

Perumusan tujuan dan sasaran pada Rencana Strategis Badan / Dinas Tahun 2021 – 2026 mengacu pada Misi ke 4 (Empat), tujuan dan sasaran yang ada pada RPJMD Kabupaten Gowa tahun 2021–2026 yaitu:

Misi ke 4 : Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan inovatif melalui Reformasi dan Birokrasi dan Pelayanan publik berkualitas



DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

- Tujuan** : Mewujudkan tata kelola pemerintahan bersih dan akuntabel yang melayani efektif dan efisien.
- sasaran** : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik.

Berdasarkan misi, tujuan dan sasaran RPJMD di atas, Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa sebagai perangkat daerah yang bertanggung jawab di bidang urusan Kebakaran dan Non Kebakaran menetapkan tujuan dan saran organisasi dalam upaya mendukung capaian kinerja RPJMD Kabupaten Gowa 2021-2026. Tujuan dan Sasaran Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa di antaranya adalah :

1. Tujuan : Meningkatkan penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran
2. Sasaran : Meningkatnya Kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran.

Tabel 2.1

Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra Tahun 2021-2026

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke (%)				
				2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatkan penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Cakupan wilayah penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Meningkatnya Kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Pelayanan penaggulangan kebakaran dan non kebakaran	95	96	97	98	100
			Waktu tanggap (respon time) dalam wilayah manajemen kebakaran	70	71	60	65	70

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

			Cakupan wilayah dalam manajemen kebakaran	60	71	60	60	60
			Persentase bangunan/lingkungan wajib proteksi kebakaran yang di periksa	80	82	84	86	88

Tabel 2.1 diatas merupakan matriks tujuan dan sasaran sebelum adanya perubahan indikator kinerja tahun 2023.

Tabel 2.2

Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra Perubahan Tahun 2021-2026

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke (%)				
				2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatkan penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Cakupan wilayah penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Meningkatnya Kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran dalam daerah cakupan wilayah pelayanan kebakaran	70	71	60	65	70

B. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Untuk merealisasikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dapat ditempuh dengan mengembangkan strategi pencapaian tujuan dan sasaran secara optimal.

Adapun strategi Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa sebagai berikut :

1. Meningkatkan Sarana dan Prasarana pemadaman kebakaran dan non kebakaran, Sumber daya manusia, percepatan pelayanan dan evakuasi korban serta pengendalian proteksi kebakaran

Arah kebijakan Dinas Pemadam Kebakaran untuk mencapai tujuan dan sasaran adalah sebagai berikut :

1. Peningkatkan Sarana dan Prasarana pemadaman kebakaran dan non kebakaran, peningkatan kapasitas petugas, kesiapsiagaan Masyarakat melalui pembentukan desa keluraha siaga bahaya kebakaran, pembinaan pengawasan peralatan proteksi kebakaran di Gedung dan fasilitas sarana umum serta pengelolaan data

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan indikator kinerja suatu instansi, utamanya dalam mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Perangkat daerah diwajibkan merumuskan indikator kinerja utama, dan menjadikan hal itu sebagai prioritas utama. Tujuan penetapan IKU bagi Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa adalah:

1. Untuk mengetahui sejauh mana tingkat keberhasilan atau pencapaian kinerja Dinas Pemadam Kebakaran pada akhir tahun

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

anggaran. Ukuran tersebut nantinya akan dijadikan patokan untuk melakukan evaluasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara dan organisasi.

2. Untuk mendapatkan informasi penting soal capaian kinerja Aparatur Sipil Negara . Sehingga hal tersebut menjadi dasar pengembangan kompetensi dan pemenuhan sumber daya di organisasi.

Indikator Kinerja Utama Dinas ditetapkan berdasarkan surat keputusan Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa Nomor 500.13/92.b/DAMKAR tanggal 31 Juli 2023. Adapun indikator kinerja utama Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa yaitu :

Tabel 2.3

Indikator Kinerja Utama

Nomor	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran dalam daerah cakupan wilayah pelayanan kebakaran	60	71	60	65	70

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

D. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perjanjian kinerja disepakati bersama antara penerima dan pemberi amanah dan merupakan ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan yang telah disesuaikan dengan anggaran yang tersedia.

Perjanjian kinerja merupakan proses perjanjian rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategi yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam perjanjian kinerja memuat sasaran strategis dengan merinci indikator kinerja dan target yang ditetapkan untuk dapat dicapai dalam tahun 2023.

Perjanjian Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa
Tahun 2023

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Perubahan 2023
Dinas Pemadam Kebakaran

Tujuan 1 : Meningkatkan penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran (Rp)
Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	71 %	Program pencegahan, penanggulangan, penyelamatan kebakaran dan penyelamatan non kebakaran	Rp. 1.594.013.600
			Program penunjang urusan pemerintahan	Rp. 246.500.141

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

			daerah kabupaten / kota	
--	--	--	----------------------------	--

Berikut rincian anggaran untuk sasaran 1 pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa.

Tabel 2.4
Rincian anggaran sasaran strategis

No	Sasaran Strategis	Anggaran
1	Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Rp 1.840.513.741

Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa Pada Tahun 2023 mengalami 1 (satu) kali perubahan. Perjanjian Kinerja yang telah disusun dan ditandatangani oleh Kepala Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa pada bulan Januari 2023, kemudian dilakukan revisi pada bulan Agustus 2023.

Adapun kondisi yang menyebabkan perlu dilakukannya revisi adalah :

- 1) Perjanjian kinerja yang disesuaikan dengan perubahan pohon kinerja akibat dari perubahan arah kebijakan
- 2) Perbaikan indikator kinerja utama menjadi lebih realistis, dapat diukur dan dicapai. Indikator kinerja sebelumnya terdiri dari 4 poin dan dirampingkan menjadi 1 indikator. **(Tabel 2.1 dan Tabel 2.2)**

E. STANDAR PENILAIAN KINERJA

Agar dapat dilakukan analisis terhadap hasil kinerja Tahun 2023 ditetapkan standar pencapaian sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program dan kegiatan sebagai berikut :

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Tabel 2.5
Standar Penilaian Kinerja

Nilai %	Pencapaian
110 Keatas	Sangat tercapai/ Sangat berhasil
$90 \leq x < 110$	Tercapai/ Berhasil
$60 \leq x < 90$	Cukup tercapai/ Cukup berhasil
$x < 60$	Tidak tercapai/ Tidak berhasil

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian Kinerja organisasi menunjukkan setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Capaian Kinerja mengacu pada sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Organisasi meliputi antara lain :

- Meningkatnya penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran
Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian Kinerja Tahun 2023 sebagai berikut adalah :

1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Pencapaian kinerja Tahun Anggaran 2023 merupakan hasil kinerja melalui Pengukuran Capaian Kinerja berdasarkan target dan realisasi dari sasaran yang telah diperjanjian.

Tabel. 3.1
Target dan Realisasi Kinerja
Tahun 2023

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN 2023	KET.
Meningkatnya penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	71%	50.81%	71,56%	

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Berdasarkan Permendagri 114 Tahun 2018 tentang standar teknis pelayanan dasar pada standar pelayanan minimal sub urusan kebakaran kabupaten/Kota bahwa respon time untuk penanggulangan kebakaran adalah 15 menit sejak diterimanya laporan sampai tiba di lokasi kejadian kebakaran dengan memperhatikan WMK (wilayah Manajemen Kebakaran) yang berada di radius 7 km dari pos pemadam kebakaran. Target 71 % yang di perjanjikan merupakan tingkat respon time bukan hanya dalam WMK saja akan tetapi menjangkau wilayah pelayanan yang lebih luas. Dalam hal ini meliputi 9 kecamatan yaitu : Kecamatan Somba Opu, Pallangga, Barombong, Bontomarannu, Pattalassang, Tinggimoncong, Parangloe, Parigi dan Tombolo Pao dengan jarak 0 sampai dengan 31 km dari pos pelayan Pemadam Kebakaran. **(Tabel . 1.1)**

2. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2022-2023

Pengukuran Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2022 dan 2023 sebagaimana tabel berikut :

Tabel. 3.2
Realisasi dan Capaian Kinerja
Tahun 2022 dan 2023

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	DATA AWAL (2021)	REALISASI KINERJA					CAPAIAN KINERJA				
			2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggula ngan bahaya kebakaran dan non kebakaran	81,08%	47,37%	50,81%				78,95%	71,56%			

. Adapun perbandingan untuk sasaran strategis dan indikator kinerjanya adalah sebagai berikut :

- a) Sasaran strategis : Meningkatkan kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

- a. **Indikator kinerja 1** : Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran. Pada tahun 2022 target indikator respon time adalah 60 % dengan capaian 78,95 % sedangkan di tahun 2023 target nya 71 % dengan capaian 71,56 %. Tingkat keberhasilan mengalami penurunan sebesar 7,39 %

3. Perbandingan Realisasi Kinerja sampai tahun ini dengan target jangka menengah pada Rencana Strategis.

Pengukuran Realisasi Kinerja dengan mengacu Tabulasi Target Jangka Menengah sebagaimana dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026, sebagaimana dalam tabel dibawah ini.

Tabel 3.3
Realisasi Kinerja yang mengacu pada Target Jangka Menengah Rensta

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target Jangka menengah	Realisasi Kinerja				
			2026	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	70%	47. 37%	50. 81%			

4. Realisasi Kinerja dengan mengacu pada Standar Pelayanan Minimal (SPM)/Standar Nasional lainnya

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja sasaran adalah dengan membandingkan realisasi kinerja indikator sasaran Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa dengan target dan realisasi standar pelayanan minimal/standar nasional sebagaimana tabel berikut:

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Tabel 3.4
Realisasi kinerja dan Standart Pelayanan Minimal/Standar Nasional lainnya

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	REALISASI	STANDAR NASIONAL	
			KINERJA	TARGET	REALISASI
			2023	2023	2023
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dalam wilayah manajemen kebakaran	13 menit, 41 Detik	15 menit	-

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa target Standar Pelayanan Minimal / Standar Nasional untuk respon time sudah tercapai meskipun cakupan wilayah nya masih 59, 57 %

Standar Pelayanan Minimum pada dinas Pemadam Kebakaran termuat dalam Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2018 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 114 Tahun 2018 tentang Standar Teknis Pelayanan Dasar pada Standar Pelayanan Minimal Sub Urusan Kebakaran di Kab./Kota

5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Pengukuran Pencapaian Kinerja diatas dapat disimpulkan bahwa dalam Pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja selama tahun 2023 terdapat keberhasilan dan kegagalan yang harus dievaluasi untuk bahan pelaksanaan kegiatan di tahun berikutnya. Berdasarkan perjanjian kinerja target dari indikator sasaran tersebut adalah 71% sementara realisasi yang di peroleh adalah 50,81% sehingga capaiannya menjadi 71,56%.

:

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Sasaran Strategis : Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran dengan indikator persentase respon time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran

Faktor Penghambat / kegagalan dalam pencapaian kinerja adalah :

1. Padatnya arus lalu lintas menuju lokasi;
2. Kurangnya pos pelayanan, penanggulangan bahaya kebakaran;
3. Kondisi geografis Kabupaten Gowa meliputi dataran rendah dan dataran tinggi; (Table 1.1)
4. Kurangnya kepedulian masyarakat kepada keselamatan akibat kebakaran;
5. Rendahnya pengetahuan masyarakat terhadap tindakan pencegahan dan penanggulangan kebakaran;
6. Kurangnya kolaborasi penyelamatan antara pemerintah, swasta, masyarakat dan komunitas;
7. Kurangnya SDM anggota Pemadam Kebakaran;
8. Kurangnya sarana prasarana untuk penyelamatan korban kebakaran dan non kebakaran;
9. Kurangnya kecepatan koordinasi tanggap darurat antara pemerintah, masyarakat, komunitas dan swasta;

sedangkan faktor pendukung dalam pencapaian Indikator sasaran adalah adanya peran aktif masyarakat yang ikut dalam penanggulangan kebakaran beserta stakeholder terkait. Meskipun belum mencapai target tapi ada beberapa hal yang menjadi faktor pendukung di lingkungan Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa:

1. Capaian laporan yang masuk dapat di layani 98 % walaupun diluar dari Wilayah Manajemen Kebakaran.
2. Adanya peningkatan intensitas sosialisasi peraturan perundang-undangan yang ada kepada masyarakat sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Kebakaran Kabupaten Gowa. Hal ini dilakukan dengan kunjungan sosialisasi ke beberapa sekolah dan Desa/kelurahan
3. Capaian retribusi Pendapatan Asli Daerah yang di targetkan Rp. 70.000.000 berhasil di capai sebesar Rp. 86.900.000
4. Adanya penyediaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana pencegahan dan penanggulangan kebakaran dan non kebakaran
5. Adanya aplikasi KOMPAS DAMKAR yang memudahkan masyarakat untuk melaporkan kejadian kebakaran dan non kebakaran dengan lebih cepat

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki Dinas Pemadam Kebakaran dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra. Sumber daya yang dimiliki Dinas Pemadam Kebakaran adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

Efisiensi adalah ukuran tingkat penggunaan sumber daya dalam suatu proses. Semakin hemat/sedikit penggunaan sumber daya, maka prosesnya dikatakan semakin efisien. Berikut tabel untuk menganalisis efisiensi sumber daya Dinas Pemadam Kebakaran dalam pelaksanaan program kegiatan

**Tabel 3.5
Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran)**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	KINERJA			ANGGARAN			KET
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAIAN	
Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	71 %	50.81 %	71,56 %	1.840.513.741	1.823.305.900	99,07%	

Catatan : > 100%, maka penggunaan dana efektif

< 100%, maka penggunaan dana belum efektif

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Berdasarkan hasil analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran) yaitu perbandingan antara kinerja dengan anggaran, maka dapat dilihat bahwa belum terjadi efisiensi anggaran dan efektifitas penggunaan dana

Capaian indikator kinerja 71,56% dengan capaian anggaran sebesar 99,07% menunjukkan bahwa terdapat inefisiensi anggaran sebesar 27,51%. Hal ini disebabkan karena cuaca ekstrim kemarau panjang yang mengakibatkan peningkatan jumlah bencana kebakaran di Kabupaten Gowa dengan kondisi sarana dan prasarana yang belum sesuai dengan standar kebutuhan. Selain itu alokasi anggaran yang digunakan pada program pencegahan, penyelamatan dan penanggulangan bahaya kebakaran 85% nya merupakan honorarium petugas pemadam kebakaran.

7. Analisis program / kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja (perjanjian kinerja)

Analisis merupakan suatu penyelidikan terhadap suatu peristiwa (karangan, perbuatan dan sebagainya) untuk mengetahui keadaan sebenarnya. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian Kinerja merupakan penjelasan capaian indikator kinerja dari program-program pendukung sehingga dapat dilakukan identifikasi mana program yang berhasil (capaian sesuai target) dan mana yang belum maksimal (capaian di bawah target). Berdasarkan hal tersebut, akan dilakukan tindak lanjut kepada program – program yang capaian tidak maksimal di tahun-tahun berikutnya.

**DINAS PEMADAM KEBAKARAN
KABUPATEN GOWA**

**Tabel 3.6
Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Perjanjian Kinerja Tahun
2023**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	CAPAI AN (%)	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Renca na tindak lanjut
Meningkatnya penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Persentase Respon Time penanggulan gan bahaya kebakaran dan non kebakaran	71,56	Program pencegahan, penanggulangan, penyelamatan kebakaran dan penyelamatan non kebakaran	Persentase sarana dan prasarana penaggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	20	20	100	
				Persentase anggota pemadam kebakaran yang memiliki sertifikat kompetensi	50	50	100	
				Cakupan wilayah mitigasi kebakaran	60	52,81	88	
				Persentase relawan kebakaran yang terbentuk	0	0	0	

1) Penjelasan Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian Kinerja sebagaimana berikut :

Sasaran 1 : Meningkatkan penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Indikator 1 :

Persentase Respon Time penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran dengan target 71% realisasinya sebesar 50,81% sehingga capaiannya adalah 71,56%. Sesuai dengan standar penilaian kinerja dapat dikategorikan cukup berhasil. Indikator ini dapat terlaksana melalui Program / Kegiatan adalah :

- Program Pencegahan, Penanggulangan Penyelamatan Kebakaran dan Non Kebakaran
 - Pencegahan, penanggulangan, dan penanganan bahaya kebakaran dan beracun kebakaran dalam daerah. Kegiatan ini tentang pengadaan peralatan pemadam kebakaran, honorarium Non ASN petugas pemadam kebakaran, makan minum petugas posko ASN dan Jaminan asuransi kecelakaan kerja Non ASN
 - Inspeksi peralatan proteksi kebakaran. Kegiatan ini tentang honorarium Non ASN petugas pencegahan dan pemungut retribusi PAD
 - Penyelenggaraan operasional pencariin dan pertolongan terhadap kondisi membahayakan manusia. Kegiatan ini tentang pengadaan peralatan pencarian dan pertolongan terhadap kondisi membahayakan manusia.
- Program penunjang urusan pemerintahan daerah Kabupaten/Kota terlaksana dengan baik karena merupakan program yang menunjang kegiatan dalam meningkatkan respond time penanggulangan bahaya kebakaran.
 - Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah. Kegiatan ini tentang pemeliharaan kendaraan operasional pemadam kebakaran.

2) Upaya perbaikan pada perencanaan berikutnya

Berdasarkan hasil evaluasi program kegiatan yang dilaksanakan Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa pada tahun 2023 melalui 7 (tujuh) analisa capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa upaya perbaikan yang harus dilakukan untuk perencanaan tahun berikutnya, yaitu:

Sasaran 1: Meningkatnya kualitas penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Upaya perbaikan di tahun berikutnya adalah Penambahan Posko / Pos-pos pelayanan pelaporan kebakaran, penambahan sarana dan prasarana dalam penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran serta peningkatan SDM anggota pemadam kebakaran dalam penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran.

B. REALISASI ANGGARAN

Penyerapan anggaran belanja langsung pada tahun 2023 sebesar 95.68% dari total anggaran yang dialokasikan. Adapun pagu dan realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel. 3.7
Realisasi Anggaran Dinas Pemadam Kebakaran Tahun 2023

No.	Uraian	Jumlah		%
		Anggaran	Realisasi	
	Meningkatnya penanggulangan bahaya kebakaran dan non kebakaran	Rp. 1.594.013.600	Rp. 1.580.519.600	99.15%
1	Program Pencegahan, Penanggulangan Penyelamatan Kebakaran dan Non Kebakaran	Rp. 1.594.013.600	Rp. 1.580.519.600	99.15%
	Kegiatan Pencegahan, penanggulangan, dan penanganan bahan bahaya kebakaran dan beracun kebakaran dalam daerah	Rp. 1.561.338.600	RP. 1.547.844.600	99,14%
	Kegiatan Inspeksi peralatan proteksi kebakaran	Rp. 21.000.000	Rp. 21.000.000	100%
	Kegiatan Penyelenggaraan operasional pencarian dan pertolongan terhadap kondisi membahayakan manusia	Rp. 11.675.000	Rp. 11.675.000	100%

**DINAS PEMADAM KEBAKARAN
KABUPATEN GOWA**

2	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota	Rp2.253.316.748	Rp. 2.100.646.176	93,22%
	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja dan Perangkat Daerah	Rp. 14.148.000	Rp. 12.995.000	91,85%
	Administrasi keuangan perangkat daerah	Rp. 1.486.057.577	Rp. 1.354.288.436	91,13%
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 74.250.000	Rp 73.830.000	99,43%
	Administrasi umum perangkat daerah	Rp. 247.544.400	Rp. 235.198.490	95,01%
	Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 18.038.630	Rp. 18.038.000	100%
	Penyediaan Jasa Penunjang Umum Pemerintahan Daerah	Rp. 113.721.000	Rp. 111.810.950	98,32%
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 299.557.141	Rp. 294.485.300	98,31%
	Total	Rp. 3.847.330.348	Rp. 3.681.165.776	95,68%

BAB IV

PENUTUP

1. Kesimpulan Capaian Organisasi

Laporan Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa Tahun 2023 merupakan gambaran kinerja dari seluruh unit kerja di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa terhadap kinerja pencapaian sasaran dan kegiatan yang telah ditetapkan dan dilaksanakan selama tahun 2023.

Berdasarkan uraian pada Bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- a. Dinas Pemadam kebakaran Kabupaten Gowa terus berupaya memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat tidak hanya kepada yang tertimpa musibah kebakaran tetapi juga kepada masyarakat yang membutuhkan bantuan, seperti layanan penyelamatan dan evakuasi pada kondisi membahayakan manusia (Non Kebakaran) baik dalam Wilayah Manajemen Kebakaran dengan radius 7 Km dari pos pelayanan maupun di luar WMK. Tingkat pelayanan kebakaran dan non kebakaran mencapai 98%
- b. Tingkat Capaian respon time 71,56% dari target 71% dan realisasi 50,81 %. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa cukup tercapai.
- c. Pencapaian program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2023 dengan melihat indikator outcome-nya, dapat dikatakan baik untuk 2 (Dua) program dan 10 (Sepuluh) kegiatan dan dengan rentang capaian indikator kegiatan antara 91% sampai 100%;

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

d. Realisasi anggaran dana APBD tahun 2023 sebesar 95,68% dan realisasi fisik 98 %.

1. Langkah perbaikan kinerja

Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa sebagai SKPD yang menjalankan tugas pokok dan fungsinya dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat agar berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana dan prasarana secara efektif dan efisien mungkin.

Langkah kinerja yang akan dilaksanakan dalam menghadapi permasalahan terkait dengan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi pada masing – masing urusan di atas adalah :

1. Pengadaan sarana dan prasarana operasional untuk menunjang tugas pokok Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa;
2. Secara Intensif mengadakan sosialisasi dan penyuluhan tentang Penanganan Pencegahan Bahaya Kebakaran;
3. Melaksanakan pengawasan Pelaksanaan kebijakan pencegahan bahaya kebakaran;
4. Melakukan pengecekan dan evaluasi terhadap perusahaan perusahaan yang memiliki tabung APAR;
5. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia aparat Dinas Pemadam kebakaran terutama dibidang Teknis peningkatan kesiapsiagaan dan pencegahan bahaya kebakaran dengan mengikutkan pada Diklat – Diklat baik yang diselenggarakan oleh Kementrian, Provinsi maupun Kabupaten;

Sebagai bagian dari perbaikan kinerja pemerintah daerah yang menjadi tujuan dari penyusunan laporan kinerja, hasil evaluasi capaian kinerja ini juga penting dipergunakan oleh instansi di lingkungan Dinas

DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN GOWA

Pemadam Kebakaran untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/kegiatan di tahun yang akan datang. Beberapa permasalahan dan solusi yang sudah dirumuskan akan menjadi tidak punya makna jika hanya berhenti menjadi laporan saja, namun harus ada rencana dan upaya konkret untuk menerapkannya dalam siklus perencanaan dan pelaksanaannya. Hal ini akan menjadikan Laporan Kinerja benar-benar menjadi bagian dari sistem monitoring dan evaluasi untuk pijakan peningkatan kinerja pemerintahan dan perbaikan layanan publik yang semakin baik.